

## Verzeichnis der Publikationen/Forschungsprojekt/Tagungsbeiträge (Stand 5.5.2025)

### A. Publikationsverzeichnis

#### I. Monografie

Kanzenbach, K., 2020. *The Model of the Corporate Compliance Officer*. 1. ed., Peter Lang: Berlin-Wien.

#### II. Kommentierungen

Kommentierung der §§ 144-149 SGB VII, GROSSKOMMENTAR zum SGB: Kasseler Kommentar, 89. Aufl. in Vorbereitung, in: BeckOK, C.H.Beck, München.

Kommentierung der §§ 14-25 SGB VII, Sozialgesetzbuch VII: SGB VII, Gesetzliche Unfallversicherung, Lehr- und Praxiskommentar. 6. Aufl. 2024, Nomos Verlag.

Kommentierung zu § 3 ArbSchG, in: BeckOK, C.H.Beck: 9. Aufl., 2022, München.

#### III. Bücher

Kanzenbach, K. et al, voraussichtlich 2025. *Compliance in der öffentlichen Verwaltung*. 1. Aufl., Walhalla und Prätoria Verlag, Regensburg.

Kanzenbach, K., 2021. *Arbeits- und Dienstrecht für das Public Management*. 1. Aufl., Wiesbaden: Kommunal- und Schul-Verlag, Wiesbaden.

Kanzenbach, K., 2018. *Die Zukunftstrends in der Personalauswahl 2020*. 1. Aufl., Shaker Verlag, Aachen.

Kanzenbach, K., 2016. *The Role of the Compliance Officer - a Comparison of US, UK, and German Law and Practice*. In: C. C. Jäger & G. Wandosell, eds. Yearbook. 1. ed., Shaker Verlag, Aachen, pp. 33-70.

Kanzenbach, K., 2013. *Die Implementierung und Ausgestaltung eines "Best-Practice" Hinweisgeber- bzw. Whistleblower-Systems unter arbeitsrechtlichen Gesichtspunkten*. 1. Aufl. Shaker Verlag, Aachen.

#### IV. Aufsätze

Kanzenbach, K. 2024. *Das BEM zwischen Unternehmenskultur und Arbeitsrecht*, DGUV-Forum, 2024(6), pp. 8-13. Abrufbar unter: <https://forum.dguv.de/ausgabe/6-2024/artikel/das-bem-zwischen-unternehmenskultur-und-arbeitsrecht>.

Kanzenbach, K. 2023. *Die Untersuchung zur inklusiven Unternehmenskultur mit Studierenden*. DNH, 12-15. doi:10.5281/zenodo.7965480.

Diehl, B., Kanzenbach, K., Peters-Lange, S., Sewerin, U., Toepler, E., 2022. *Anwendungsorientierte Forschung braucht interaktive Ideen- und Ermöglichungsräume*, DGUV-Forum, 2022(7), pp. 13-17. Abrufbar unter: <https://forum.dguv.de/ausgabe/7-2022/artikel/anwendungsorientierte-forschung-braucht-interaktive-ideen-und-ermoeglichungsraeume>.

Kanzenbach, K. 2022. *Arbeitsschutz und Personalmanagement im Wandel*. Arbeitsschutz in Recht und Praxis (ARP), 4(3), 114-118.

Kanzenbach, K., 2021. *Die Auswirkungen ständiger Erreichbarkeit in der Arbeitswelt unter arbeitsschutzrechtlichen Aspekten*. Arbeitsschutz in Recht und Praxis (ARP), 15 November, 2(11), pp. 336-340.

Kanzenbach, K. & Pfannstiel, M., 2021. *Digitale Führung in der Arbeitswelt*. Zeitschrift für Führung und Personalmanagement in der Gesundheitswirtschaft, 26 April, 7(1), pp. 6-13.

Cienkowski, V., Kanzenbach, K. & Schreiner, M., 2021. *Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen Teil I*, Heidelberg: DVfR.

Cienkowski, V., Kanzenbach, K. & Schreiner, M., 2021. *Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen Teil II*, Heidelberg: DVfR.

Kanzenbach, K., 2020. *Rechtliche Grundlagen im Homeoffice und der Telearbeit*. DGUV-Forum, 2020(8), pp.18-24. Abrufbar unter: <https://forum.dguv.de/ausgabe/8-2020/artikel/rechtliche-grundlagen-zum-homeoffice-und-der-telearbeit>.

Kanzenbach, K., 2020. *Gesundheits- und Arbeitsschutz im Homeoffice*. Arbeitsschutz in Recht und Praxis, 15. September, 2020(9), Editorial.

Kanzenbach, K., 2020. *Das deutsche Arbeitszeitgesetz im Spannungsfeld von COVID-19 und der europäischen Rechtsprechung*. DGUV-Forum, 15 August, 2020(5-6), pp. 23-30. Abrufbar unter: <https://forum.dguv.de/ausgabe/5-2020/artikel/das-deutsche-arbeitszeitgesetz-im-spannungsfeld-von-covid-19-und-der-europaeischen-rechtsprechung>.

Kanzenbach, K., 2020. *Der Verfall von Urlaubsansprüchen – Was Arbeitgeber ab 2020 beachten sollten*. Arbeitsschutz in Recht und Praxis, 15 Juni, 2020(6), pp. 204-206.

Kanzenbach, K., 2020. *Compliance in Forschung und Lehre*. DGUV-Forum, 15 April, 2020(2), pp. 16-21, abrufbar unter: <https://forum.dguv.de/ausgabe/2-2020/artikel/compliance-in-forschung-und-lehre>.

Kanzenbach, K., 2019. *EU stärkt Whistleblower*. Innovative Verwaltung, Springer-Verlag, Wiesbaden, 12/2019.

Seeling, O. & Kanzenbach, K., 2013. *Die Ausgestaltung und Implementierung von Whistleblower-Systemen unter datenschutz- und arbeitsrechtlichen Standards*. Compliance Berater, 1(2), pp. 71-76.

## **B. Tätigkeiten im Print**

Seit 2020 - Mitherausgeberin der Zeitschrift Arbeitsschutz in Recht und Praxis (ARP), Beck Verlag, München.

## **C. Forschungsprojekt (2020-2023)**

„Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen“ Kooperationsprojekt mit dem IAG Dresden und der Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg OVGU ([https://www.dguv.de/medien/hgu/06\\_unsere-hochschule/examensfeier-2019/poster\\_fopro\\_2021.pdf](https://www.dguv.de/medien/hgu/06_unsere-hochschule/examensfeier-2019/poster_fopro_2021.pdf)).

## **D. Tagungs- & Konferenzbeiträge**

6. ERFAHRUNGSUSTAUSCH COMPLIANCE IN DER GUV Hamburg, 6. und 7.5.2025, Impulsvortrag. Organisationstrukturen und Standards für Compliance, Katrin Kanzenbach.

5. ERFAHRUNGSUSTAUSCH COMPLIANCE IN DER GUV Berlin, 23. und 24.4.2024, Impulsvortrag. KI und Compliance, Katrin Kanzenbach.

LEARNTEC Karlsruhe, 25.5.2023, Beitrag. Arbeitsschutz und Arbeitsrecht im Home Office, Katrin Kanzenbach.

DGUV FORUM FORSCHUNG, 6. und 7.10.2022, Vorstellung erster Ergebnisse eines Lehr- und Forschungsprojektes zur inklusive Unternehmenskultur, Uwe Sewerin & Katrin Kanzenbach.

HGU & HBRS, Forschungsforum, 13.12.2021, MITORGANISATORIN UND BEITRAG: Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen, Katrin Kanzenbach.

FORTBILDUNGSKADEMIE DER WIRTSCHAFT (FAW), Jubiläumsveranstaltung 20 Jahre BIHA Hamburg, 22.10.2021, BEITRAG: Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen, Katrin Kanzenbach.

SITZUNG DER WIRTSCHAFTSMINISTERKONFERENZ DES WMK- ARBEITSKREISES „Arbeitsmarkt und Sozialpolitik“ (SMWA Sachsen), 7.5.2021, Impulsvortrag, Beitrag: Home-Office und Mobile Arbeit, Katrin Kanzenbach.

HGU FACHGESPRÄCH 2021, Zweites HGU Fachgespräch Compliance & Vierter BGHM Compliance- Erfahrungsaustausch der UVT, Beitrag: Der Anwendungsbereich des Verbandssanktionengesetz – VerbSanG-RegE; Kanzenbach, Katrin & Wißner, Tim.

TU BERLIN, ARBEITSMARKTINTEGRATION IM ALLTAG, 3.12.2020 – „Inklusion – organisatorische & rechtliche Rahmenbedingungen“, Beitrag: Die inklusiv geprägte Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige Personalentscheidungen. Katrin Kanzenbach (Hochschule der DGUV (HGU)) & Mario Schreiner (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg).

IFCA INTERNATIONAL COMPLIANCE CONGRESS, 17 (th), November 2020 - Chief Compliance Officer – the Role, Beitrag: The role of the corporate compliance officer – a comparison of US, UK, and German law and practice. Katrin Kanzenbach.

PÄDAGOGISCHE HOCHSCHULE HEIDELBERG, FACHTAG INKLUSION, 16.10.2020, Beitrag: Die inklusive Unternehmenskultur als Grundlage für ausgewogene und nachhaltige

Personalentscheidungen. Katrin Kanzenbach (Hochschule der DGUV (HGU)) & Mario Schreiner (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg).

HGU-IGAG-Zukunftstag, 8.9.2020 „Digitalisierung im Lehren und Lernen“, Beitrag Das Pilotmodul „Arbeits- und Dienstrecht“ im berufsbegleitenden Master of Public Management Sozialversicherung. Katrin Kanzenbach.

HGU Fachgespräch 2019, Einführungsvortrag Compliance – (k)eine Notwendigkeit in der öffentlichen Verwaltung?, Katrin Kanzenbach. [https://www.dguv.de/hochschule/unsere-hochschule/aktuelles/2019/2019\\_details\\_361017.jsp](https://www.dguv.de/hochschule/unsere-hochschule/aktuelles/2019/2019_details_361017.jsp)