



# Digital-Dialoge

## Gesundheit im Betrieb

In der neuen Online-Veranstaltungsreihe „Digital-Dialoge Gesundheit im Betrieb“ stellen wir in regelmäßigen Abständen aktuelle Themen, Projektergebnisse oder Publikationen aus dem Themengebiet vor.

Ziel ist es, darüber in den Austausch zu treten und die Vernetzung zwischen UVT und DGUV, insbesondere mit dem Fachbereich „Gesundheit im Betrieb“ (FB GiB) und seinen Sachgebieten sowie dem Institut für Arbeit und Gesundheit der DGUV (IAG) zu fördern.

Herzlich eingeladen sind interessierte Beschäftigte der DGUV und UVT, zum Beispiel Präventionsfachleute, Aufsichtspersonen und Beschäftigte aus den Reha-Bereichen sowie Vertretungen der Länderseite.

### WEITERE TERMINE

ca. alle 4 bis 8 Wochen zu Themen wie:

- Stress, Mobbing & Co.
- Ideentreffen
- Zoom-Fatigue
- Kleinbetriebe für Sicherheit und Gesundheit erreichen
- Sicherheits- und gesundheitsgerechte Führung
- Qualitätskriterien Gesundheit bei der Arbeit

Termine werden bald bekannt gegeben

→ [www.dguv.de/iag](http://www.dguv.de/iag)

### ANSPRECHPERSONEN:

- **fachlich**  
Franziska Grellert  
[franziska.grellert@dguv.de](mailto:franziska.grellert@dguv.de)
- **organisatorisch**  
Anja Köhler  
[digital-dialoge.gesundheit@dguv.de](mailto:digital-dialoge.gesundheit@dguv.de)

02

## Verhaltensbasierte Arbeitssicherheit – Sinn und Unsinn verhaltensbasierter Interventionen

11.05.2023

„Wir verhalten uns verhältnismäßig sicher“ heißt eine neue DGUV Information, die in den nächsten Monaten erscheinen wird. Der Titel umschreibt die organisationswissenschaftliche Erkenntnis, dass Verhalten durch das Umfeld (die Verhältnisse) maßgeblich geprägt wird. Das bedeutet nur veränderte Verhältnisse führen zu Veränderungen des Verhaltens. Systemtheoretisch betrachtet könnte noch schärfer formuliert werden: Verhalten ist durch Verhaltensprogramme (BBS - Behavior Based Safety) nicht beeinflussbar und Menschen können nicht von außen motiviert werden. Andere Untersuchungen legen nahe, dass gerade verhaltensbasierte Interventionen der „game changer“ sein könnten.

Der Leiter des DGUV Sachgebietes „Veränderung der Arbeitskulturen“ möchte dazu anhand von Erlebnissen aus gelungen und gescheiterten BBS-Programmen in Unternehmen mit den Teilnehmenden ins Gespräch kommen, Wissen vermitteln und Erfahrungen austauschen.

**Referent:** H.-Martin Prüße, Berufsgenossenschaft Holz und Metall (BGHM), Sachgebiet „Veränderung der Arbeitskulturen“

**Dauer:**  
10:00 bis 11:00 Uhr

Die Veranstaltung wird online über Webex angeboten.

→ **Anmeldung per E-Mail an**  
[digital-dialoge.gesundheit@dguv.de](mailto:digital-dialoge.gesundheit@dguv.de)  
(Bitte mit Ihrer vollständigen Signatur)